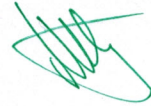


24.06.2022. год



**РЕПУБЛИКА СРПСКА
МИНИСТАРСТВО РАДА И
БОРАЧКО-ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ**

**ПРАВИЛНИК
О ИЗМЈЕНАМА ПРАВИЛНИКА
О САДРЖАЈУ ПИСМЕНОГ ОБРАЧУНА ПЛАТЕ**

Бања Лука, јун 2022. године

На основу члана 126. став 5. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21) и члана 76. став 2. Закона о републичкој управи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 115/18, 111/21, 15/22 и 56/22), министар рада и борачко-инвалидске заштите, 23. јуна 2022. године, доноси

**ПРАВИЛНИК
О ИЗМЈЕНАМА ПРАВИЛНИКА
О САДРЖАЈУ ПИСМЕНОГ ОБРАЧУНА ПЛАТЕ**

Члан 1.

У Правилнику о садржају писменог обрачуна плате („Службени гласник Републике Српске“, број 18/22) у члану 2. у тачки 2) подт. 2. и 3. бришу се.
Досадашње подт. 4, 5. и 6. постају подт. 2, 3. и 4.

Члан 2.

У члану 4. у ставу 1. Прилог 1. замјењује се новим Прилогом 1, који чини саставни дио овог правилника.

Члан 3.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске“.

Број: 16-04/2-020-14-4/22
Датум: 23. јуна 2022. године

МИНИСТАР
Душко Милуновић



ПРИЛОГ 1.

ОБРАЗАЦ ПИСМЕНОГ ОБРАЧУНА ПЛАТЕ

I ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ			II ПОДАЦИ О РАДНИКУ		
1.	Пословно име		1.	Име и презиме	
2.	Адреса и сједиште		2.	Назив радног мјеста	
3.	ЈИБ		3.	Коефицијент	
4.	Назив банке		4.	Цијена рада	
	Број рачуна		5.	Други елементи за обрачун основне плате утврђени колективним уговором и уговором о раду	
			6.	Основна плата	
			7.	Године радног стажа	
			8.	Основни лични одбитак	
			9.	Укупан лични одбитак по основу пореске картице:	
			9.1.	за издржаване чланова уже породице	
			9.2.	за камате плаћене на стамбени кредит	
			9.3.	за уплаћене премије животног осигурања	
			10.	Назив банке	
				Број рачуна	
			11.	E-mail	
III ПОДАЦИ О ПЕРИОДУ НА КОЈИ СЕ ОДНОСИ ОБРАЧУН:					
Година		Мјесец		Дани	Од: До:
IV ОБРАЧУН ПЛАТЕ И НАКНАДЕ ПЛАТЕ:					
Р. бр.	Опис	Часови	Основица	Стопа (%)	Износ
1.	Редовни рад				
2.	Накнаде плате са посебно исказаним основом:				
2.1	годишњи одмор				
2.2	привремена спријеченост за рад				
2.3	празник и други дани у које се по закону не ради				



2.4	плаћено одсуство				
2.5	породиљско одсуство				
2.6	одсуство са рада до којег је дошло без кривице радника				
2.7	удаљења са рада због непоштовања радне дисциплине и повреде радне обавезе				
3.	Увећање плате по основу:				
3.1	радног стажа				
3.2	прековременог рада				
3.3	ноћног рада				
3.4	рада на радном мјесту са отежаним условима рада				
3.5	радног учинка				
3.6	рада празником и у друге дане у које се по закону не ради				
3.7	друга увећања прописана колективним уговором, општим актом и уговором о раду				
4.	Друга примања по основу рада:				
4.1	накнада трошкова превоза код доласка на посао и повратка с посла				
4.2	накнада за повећане трошкове боравка за вријеме боравка на терену				
4.3	трошкови топлог оброка				
4.4	друга примања утврђена законом, колективним уговором, општим актом и уговором о раду (дежурства, приправност и друго)				
5.	Бруто плата и накнада плате				
6.	Доприноси за обавезно осигурање (укупно)				
6.1	допринос за пензијско и инвалидско осигурање				
6.2	допринос за здравствено осигурање				
6.3	допринос за осигурање од незапослености				
6.4	допринос за осигурање за дјечју заштиту				
7.	Порез на доходак				
8.	Уплата у добровољни пензијски фонд				
9.	Нето плата и накнада плате				
10.	Посебан допринос				
11.	Обуставе				
12.	Укупан износ за исплату				
V РОК ОДРЕЂЕН ЗА ИСПЛАТУ ПЛАТЕ И НАКНАДЕ ПЛАТЕ:					
VI НАЧИН ДОСТАВЉАЊА ПИСМЕНОГ ОБРАЧУНА ПЛАТЕ:					
Материјални облик:	<input type="checkbox"/>	Електронски облик:	<input type="checkbox"/>		
Потпис овлашћеног лица:		Печат послодавца:			

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРАВИЛНИКА О ИЗМЈЕНАМА ПРАВИЛНИКА О САДРЖАЈУ ПИСМЕНОГ ОБРАЧУНА ПЛАТЕ

I ЗАКОНСКИ ОСНОВ

Законски основ за доношење Правилника о измјенама Правилника о садржају писменог обрачуна плате („Службени гласник Републике Српске“, број 1/22) садржан је у члану 126. став 5. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21) којим је прописано да министар доноси правилник којим се прописује садржај писменог обрачуна плате из става 3. овог члана и у члану 76. став 2. Закона о републичкој управи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 115/18, 111/21, 15/22 и 56/22) који прописује да министар представља министарство, доноси прописе из члана 63. став 1. овог закона и рјешења у управним и другим појединачним стварима, одлучује о правима и дужностима запослених у министарству и одлучује о другим питањима из дјелокурга министарства.

II УСКЛАЂЕНОСТ СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

Према Мишљењу Министарства за економске односе и регионалну сарадњу Републике Српске број: 17.03-020-1980/22 од 23. јуна 2022. године, а након увида у прописе Европске уније и анализе одредби Правилника о измјенама Правилника о садржају писменог обрачуна плате, установљено је да не постоје извори права ЕУ релевантни за предметну материју, због чега у Изјави о усклађености стоји оцјена „непримјенљиво“.

III РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ПРАВИЛНИКА

Разлози за доношење Правилника о измјенама Правилника о измјенама Правилника о садржају писменог обрачуна плате („Службени гласник Републике Српске“, број 1/22) садржани су у чињеници да је Рјешењем Агенције за заштиту личних података у Босни и Херцеговини (број: UP1 03-1-37-5-94-6/22ЕМ од 07.06.2022. године) свим правним и физичким лицима/обртницима, јавним органима и институцијама у Републици Српској забрањено да у обрасцима писменог обрачуна плате (платне листе) уписују јединствени матични број (ЈМБ) и адресу радника. Тачком II диспозитива наведеног рјешења овом министарству наложено је да на адекватан начин достави ово рјешење свим послодавцима. Такође, имајући у виду да је предметна обрада личних података заснована на одредбама Правилника о садржају писменог обрачуна плате („Службени гласник Републике Српске“, број 1/22) било је потребно извршити и измјене овог правилника.

IV ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРЕДЛОЖЕНИХ РЈЕШЕЊА

Чланом 1. приједлога правилника у члану 2. у тачки 2) подт. 2. и 3. су обрисане. Наведене подтачке се односе на обраду података о раднику у погледу јединственог матичног броја и адресе становања, а за које је Рјешењем Агенције за заштиту личних података у Босни и Херцеговини наложено да се не могу налазити у Обрасцу писменог обрачуна плате радника.

Чланом 2. приједлога правилника, Прилог 1. који садржи образац писменог обрачуна плате је замијењен новим Прилогом 1. којим су обрисане ставке које се односе на питање евидентирања јединственог матичног броја и адресе становања.

Чланом 3. прописано је ступање на снагу правилника.

V УЧЕШЋЕ ЈАВНОСТИ И КОНСУЛТАЦИЈЕ У ИЗРАДИ ПРАВИЛНИКА

У складу са Смјерницама за поступање републичких органа управе о учешћу јавности и консултацијама у изради закона („Службени гласник Републике Српске“, бр. 123/08 и 73/12), Министарство рада и борачко-инвалидске заштите је наведени правилник објавило на сајту овог министарства.